

**COMMISSIONE PETIZIONI DEL CONSIGLIO COMUNALE  
6805 Mezzovico-Vira**

Mezzovico-Vira, 20 novembre 2012

**Rapporto di minoranza relativo al Messaggio Municipale  
7/2012 (MM)  
Concernente la revisione del regolamento organico dei  
dipendenti del Comune di Mezzovico-Vira (ROD).**

La Commissione si è riunita il 12 e il 19 novembre 2012 e alla presenza di tutti i commissari è stato visionato il MM e le proposte di modifica di quattro articoli. (Art. 9, 29, 30 e 31)

Durante l'analisi del MM e delle proposte di modifica, la commissione ha potuto accertare che le stesse non sarebbero sufficienti per aggiornare in modo conforme il regolamento in oggetto (ROD).

Infatti, modificando solo i quattro articoli proposti, il ROD risulterebbe aggiornato solo in parte, rimanendo comunque un documento giuridicamente incompleto ed irrispettoso delle attuali norme vigenti.

Alcuni esempi:

- Art. 4 Requisiti
  - Se accolto, il nuovo articolo 29 (Classificazione delle funzioni) non prevedrà più le varie funzioni legate alla polizia. Ciononostante l'articolo 4 continuerà a prevedere che *"I candidati alla funzione di agente di polizia debbono essere abili al servizio militare"*, questo diventerà quindi un requisito inutile da mantenere.

- Art. 6 Periodo di prova

- A seguito di modifiche dei tempi di formazione, avvenuti durante il periodo di validità del ROD comunale, i capoversi 3 e 4 dovrebbero essere aggiornati. (periodo utile all'ottenimento dell'attestato di abilitazione).

Infatti, i corsi di formazione per segretari e funzionari comunali, non avvengono più a scadenze annuali ed inoltre, gli stessi hanno una durata superiore a quelli organizzati precedentemente. (vedi anche la prevista modifica dell'Art. 30).

- Art. 11 Limiti di età

- A seguito di modifiche della legislazione federale, il limite di età non risulta a norma, ovvero, per le donne lo stesso dovrebbe essere portato da 62 a 64.

Questi sono solo alcuni esempi di modifiche che andrebbero ulteriormente apportate nell'ottica di revisione del regolamento organico dei dipendenti.

Viene inoltre precisato che l'attuale regolamento è stato approvato dal Consiglio comunale il 23 ottobre 1989 e che, come descritto nel relativo MM accompagnante le proposte di modifica, lo stesso *“risulta oramai superato e non più attuale”*.

Dallo scorso 1989 ad oggi, l'unica revisione del ROD è avvenuta nel corso del 1995 (risoluz. CC no. 075-95), quando è stato aggiunto un articolo (Art. 8 bis. Assunzione di apprendisti) e sono stati modificati tre articoli (Art. 29 Classificazione delle funzioni, Art. 30 Titoli di studio o professionali e Art. 38 Promozioni).

Ora, risulta evidente che l'attuale proposta di modifica è stata concepita unicamente in un'ottica di modifiche marginali, questo per favorire la salvaguardia del Comune (Art. 9 capoverso a.), per rivedere le classi di stipendio e i requisiti riferiti alle funzioni (Art. 29, 30 e 31)

I sottoscritti commissari intendono comunque puntualizzare che, la proposta riguardo l'adeguamento delle funzioni e il relativo adeguamento salariale dei dipendenti comunali, è pienamente condivisa.

Si rimarca inoltre che (come descritto a pagina 5 del MM) con l'accettazione delle modifiche proposte, l'articolo 29 non prevederà più la determinazione di “unità” riferite ad una funzione. Tale modifica permetterà quindi al Municipio di potere proporre al CC l'assunzione di nuovi dipendenti (“unità”), unicamente con

l'inserimento delle relative spese nel preventivo annuale, senza dovere anticipatamente chiedere al legislativo una modifica dell'articolo 29 del ROD.

Anche in questo caso i sottoscritti commissari condividono la validità della proposta, che permetterà di snellire i tempi relativi all'assunzione del personale, senza dovere ricorrere ogni volta alla non breve procedura di modifica del regolamento organico dei dipendenti.

Tenuto conto di quanto fin ora qui sopra espresso, i **sottoscritti commissari intendono proporre al Municipio il ritiro del Messaggio Municipale 7/2012**, di modo che lo stesso possa venire riproposto, nel più breve tempo possibile, totalmente aggiornato ed adeguato da essere conforme con le attuali disposizioni.

Inoltre, nel rispetto dell'attuale e futuro ROD (Art. 5 Modalità della nomina), si chiede l'allestimento del capitolato degli oneri (mansionario o "cahier da charge"), dettagliato per ogni funzione, da allegare, unitamente ad un organigramma, al nuovo Regolamento organico dei dipendenti. Tali allegati potranno sempre essere aggiornati, dal Municipio, a seconda delle situazioni contingenti.

**Nel caso invece, il Municipio non accolga la proposta formulata dai sottoscritti commissari, ed in virtù delle considerazioni menzionate in precedenza, gli stessi invitano il Consiglio Comunale a risolvere:**

- 1. Le modifiche agli articoli 9, 29, 30 e 31 del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Mezzovico-Vira non sono approvate.**
- 2. Il Messaggio Municipale 7/2012 viene rinviato al Municipio con l'invito a presentare un nuovo regolamento (ROD) completo e aggiornato.**

Per la Commissione:

Hendry Francesco



Roncoroni Fiorenzo

