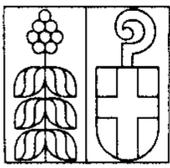


**MM no. 28
accompagnante il
regolamento organico
dei dipendenti del
Comune di Mezzovico-
Vira**



COMUNE DI MEZZOVICO-VIRA

Piazza du Buteghin
6805 Mezzovico-Vira

Telefono 091 935 97 40
Fax 091 946 34 48
Sito www.mezzovico-vira.ch

Funzionario Mirko Tamagni
E-mail mirko.tamagni@mezzovico-vira.ch

6805 Mezzovico-Vira, 7 novembre 2013

MESSAGGIO MUNICIPALE NO. 28

accompagnante il regolamento organico dei dipendenti del Comune di Mezzovico-Vira

Egregio signor Presidente,
gentili ed egregi Consiglieri comunali,

Premessa

Durante la discussione avuta in occasione delle modifiche puntuali di alcuni articoli del regolamento dei dipendenti, vedi MM no. 7, è stato espressamente richiesto dal Consiglio comunale di prevedere una revisione globale del regolamento organico dei dipendenti (in seguito ROD).

Il Municipio ha condiviso questa necessità e vi presenta quindi il nuovo testo legislativo.

Il ROD è la base legale che disciplina il rapporto tra il Comune (quale datore di lavoro) e tutti i dipendenti comunali, eccezione fatta per i docenti che sottostanno alla Legge sull'Ordinamento dei Dipendenti Statali e dei Docenti (LORD) di competenza cantonale.

I rapporti d'impiego dei dipendenti del Comune sono disciplinati dall'art. 135 della LOC.

Attualmente le normative applicate per i dipendenti fanno riferimento al ROD approvato dal Consiglio comunale il 23 ottobre 1989. Successivamente sono state approvate puntuali modifiche in base a particolari esigenze scaturite dalla pratica quotidiana. Si tratta quindi di una base legale di oltre 25 anni, in un ambito che, per sua natura, è soggetto a continue evoluzioni e cambiamenti dettati da altre disposizioni legali.

Il regolamento che viene proposto ha sicuramente un'impronta più moderna e intende adeguarsi per i cambiamenti in atto in ambito pubblico.

Ritenuta la recente modifica del ROD avvenuta il 3 dicembre 2012, gli articoli modificati in questo contesto (classificazioni delle funzioni, titoli di studio o professionali, stipendi e dimissioni) sono stati ripresi senza apportare modifiche.

Come si può ben vedere sfogliando il nuovo testo, si tratta di una revisione con una reimpostazione integrale della legge in questione; è pertanto improponibile passare in rassegna le differenze tra gli articoli del vecchio ROD con quelli proposti con questo rifacimento.

Il confronto fra le due versioni può avvenire con una diversa forma esplicativa.

Nella stesura del regolamento sono state in particolare valutate le aspettative che si ripongono nei confronti dei collaboratori comunali e le nuove responsabilità a cui il personale è confrontato.

Ci si è chinati in dettaglio sui contenuti indicati, esaminato articolo per articolo e confrontandolo con le varie leggi vigenti in particolare con la Legge sul lavoro, la Legge organica comunale, la

Legge sull'ordinamento degli impiegati dello Stato e dei docenti, il Regolamento dei dipendenti dello Stato e la Legge sugli stipendi degli impiegati dello Stato e dei docenti. Ci siamo pure affidati alla consulenza di un legale per analizzare il regolamento.

Per meglio dare una visione complessa del nuovo ROD facciamo un commento generale per ogni titolo.

Analisi e presentazione del ROD

TITOLO I - Generalità

Contiene le disposizioni generali che regolano il nuovo ROD.

Non vi sono particolari osservazioni relative a questo titolo, se non che, viene disciplinata la suddivisione dei dipendenti in tre distinti ordini (art. 2).

TITOLO II - costituzione del rapporto d'impiego

Definisce gli articoli che regolano le assunzioni dei dipendenti.

Il nuovo ROD dettaglia maggiormente la procedura di nomina e di incarico dei collaboratori.

TITOLO III - doveri del dipendente

Gli articoli definiscono in dettaglio le regole relative all'organizzazione del lavoro, ai loro doveri di servizio, terminando poi con le normative che regolano le violazioni dei doveri stessi.

È un capitolo molto importante del ROD poiché tocca tutti gli aspetti di organizzazione del lavoro che sono elementi basilari per la produzione di un risultato con un elevato contenuto di qualità.

TITOLO IV - diritti del dipendente

Gli articoli elencati sono relativi ai diritti del dipendente e normalizzano in dettaglio il discorso legato agli stipendi ed alle indennità, ai giorni di riposo e di vacanze, ai congedi, all'assenza per malattia o infortunio, per terminare poi con le assenze legate al servizio militare oppure alla protezione civile.

Come indicato nell'introduzione, le norme relative alle competenze e gli stipendi dei collaboratori comunali sono state riprese e mantenute come deciso dal Legislativo comunale il 3 dicembre 2012.

Da notare che alcune posizioni non necessariamente devono essere coperte con effettivi impieghi, ma concedono al Municipio una più vasta facoltà di scelta di inquadramento nel caso di nuove assunzioni in caso di esigenze particolari.

TITOLO V - previdenza professionale

Racchiude le disposizioni legate all'appartenenza, obbligatoria alla Cassa pensione istituita a favore dei dipendenti del Comune di Mezzovico-Vira.

TITOLO VI - fine del rapporto d'impiego

Definisce le regole da applicarsi in caso di interruzione del rapporto di lavoro che può avvenire da ambo le parti.

Il preavviso per la disdetta dal rapporto d'impiego è portato, per alcuni dipendenti, e come definito dal CC a dicembre 2012 a 6 mesi.

TITOLO VII - contestazioni

Indica le istruzioni necessarie da utilizzare in caso di contestazioni.

TITOLO VIII – disposizioni particolari

Il ROD è stato adeguato in considerazione della creazione del nuovo Consorzio scolastico unico del Vedeggio che assumerà gli attuali dipendenti comunale attivi alla Scuola dell'infanzia.

TITOLO IX – disposizioni transitorie e finali

Sono le consuete disposizioni relative all'applicazione delle norme e alla loro entrata in vigore.

CONCLUSIONI

Il Municipio ritiene che questo nuovo ROD permetta all'Amministrazione pubblica comunale di avere un quadro normativo flessibile per la gestione del personale, rispondendo così alle esigenze di servizio ai cittadini e mantenendo nel contempo buone condizioni per tutti i dipendenti comunali.

Tutto il personale, in generale, deve dunque sapere affrontare odierni e futuri cambiamenti che sono impressi da una società in profonda e costante trasformazione.

Sulla base delle considerazioni espresse e, restando a disposizione per ulteriori informazioni, si invita a voler

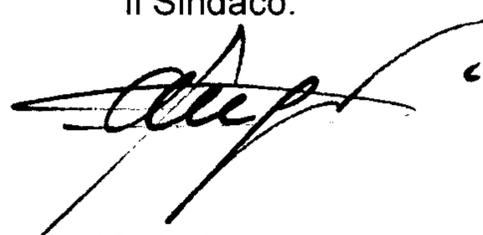
risolvere:

1. Il regolamento organico dei dipendenti del Comune di Mezzovico-Vira è approvato.
2. Il regolamento entra in vigore con la ratifica della Sezione degli enti locali del Dipartimento delle Istituzioni.

Cordiali saluti.

Per il Municipio

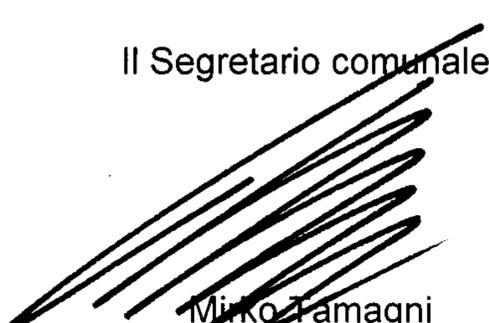
Il Sindaco:



Mario Canepa



Il Segretario comunale:



Mirko Tamagni

Ris. mun. no.416/2013

Allegato: ROD

Per analisi e rapporto

Gestione	Petizioni	Edilizia/opere pubbliche
	X	